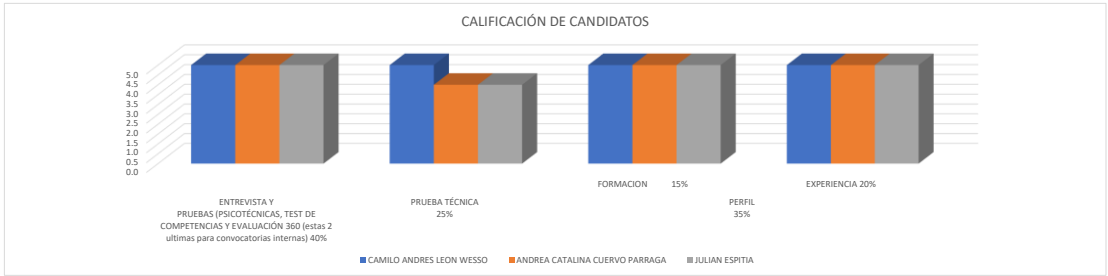




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR INSTRUCCIONAL	JEFE DE AREA	COORDINADOR DE GESTION DE CONTENIDOS
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	GESTION DE CONTENIDOS
FECHA DEL PROCESO	21/10/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE EDUCACION VIRTUAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
CAMILO ANDRÉS LEON WESSO	CORREO ELECTRONICO	5.0	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
ANDREA CATALINA CUERVO PARRAGA	CORREO ELECTRONICO	5.0	4.0	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste
JULIAN ESPITA	CORREO ELECTRONICO	5.0	4.0	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para el cargo es Camilo León, quien demostró un sobresaliente desempeño a lo largo de todas las etapas del proceso de selección. Su participación evidenció un alto nivel de preparación, compromiso y capacidad para afrontar los retos del cargo. Además, cuenta con la experiencia laboral, los conocimientos técnicos y las habilidades interpersonales necesarias para desempeñarse de manera eficiente y aportar valor desde el inicio. Su perfil se alinea con los objetivos de la organización y con las competencias clave requeridas para el rol, lo que lo convierte en la opción más idónea para asumir esta responsabilidad.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Prueba técnica: demostró conocimientos avanzados y profundizó el ejercicio usando varias herramientas de IA. Valor agregado: enfoque exploratorio y aplicado que lo diferencia positivamente para la selección. Entrevista: comunicación natural y respuestas propositivas en todas las preguntas.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, formación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección